

**Tiszasziget Község Önkormányzat Képviselő-testületének
2/2015. (II.13.) önkormányzati rendelete
a közös önkormányzati hivatal köztisztviselőit megillető juttatásokról, támogatásokról**

Tiszasziget Község Önkormányzat Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdésének a) pontjában és a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234.§-ban és 237.§-ban kapott felhatalmazás alapján a Kübekházi Közös Önkormányzati Hivatalnak (továbbiakban hivatal) köztisztviselőit megillető illetménykiegészítést és egyéb juttatásokat az alábbiak szerint szabályozza:

Rendelet hatálya

1.§

- (1) A rendelet hatálya kiterjed a hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőkre. E rendelet szabályait a részmunkaidőben foglalkoztatott köztisztviselőkre munkaidő-arányosan kell alkalmazni.
- (2) A rendelet 5. § - ában meghatározott szabályokat a foglalkoztatási jogviszonyban lévő polgármester tekintetében is alkalmazni kell.

Illetménykiegészítés, képzettségi pótlék

2.§

- (1) A Hivatal
 - a) valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselője illetménykiegészítésre jogosult, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a,
 - b) valamennyi középiskolai végzettségű köztisztviselője illetménykiegészítésre jogosult, melynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a.

3.§

- (1) A feladatkör szakszerűbb ellátását biztosító szakképzettség, szakképesítés megszerzése esetén a köztisztviselő képzettségi pótlékra jogosult.
- (2) Képzettségi pótlékra jogosult munkakörök: adóügyi, gazdálkodási, pénzügyi munkakör, elismert szakképzettség pl. mérlegképes könyvelő államháztartási vagy vállalkozói szak.
- (3) A képzettségi pótlék mértéke
 - a) felsőfokú iskolai rendszerű képzésben, továbbképzésben szerzett további szakképesítés, szakképzettség esetén az illetményalap 50%-a,
 - b) akkreditált iskolai rendszerű felsőfokú szakképzésben vagy iskolarendszeren kívüli felsőfokú szakképzésben szerzett szakképesítés, szakképzettség esetén az illetményalap 40%-a,

- c) iskolarendszeren kívüli középfokú szakképzésben szerzett további szakképesítés, szakképzettség esetén az illetményalap 30%-a.

Egyéb juttatások

4.§

- (1) A köztisztviselő az alábbi visszatérítendő és vissza nem térítendő szociális, jóléti, juttatásokra jogosult:
- a) munkába járáshoz szükséges helyközi díjszabással közlekedő helyi és távolsági autóbusz bérlet vagy teljes áru menetjegy díjának 86 %-ra;
- b) illetményelőlegre;

Cafetéria juttatás

5.§

- (1) A köztisztviselők cafetéria juttatásának mértékét a mindenkori költségvetési törvény és annak feltételeit a hatályos személyi jövedelemadóról szóló törvény állapítja meg.
- (2) A cafetéria juttatás részlet szabályait a a közszolgálati tisztviselők részére adható juttatásokról és egyes illetménypótlékokról szóló 249/2012.(VIII.31.) Korm. rendelet alapján a Hivatal Közszolgálati Szabályzata tartalmazza.

6.§

A köztisztviselő az adott közszolgálati feladat kiemelkedő teljesítéséért, illetve feladatának hosszabb időn át történő eredményes végzéséért pénz- vagy tárgyjutalomban részesíthető.

Záró rendelkezések

7.§

- (1) A Rendelet szerinti juttatások feltételeit, az elbírálás, a nyilvántartás és az elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait a jegyző a Hivatal Közszolgálati Szabályzatában állapítja meg.
- (2) Az e rendeletben foglaltak végrehajtásához szükséges pénzügyi fedezet évente a Kübekházi Közös Önkormányzati Hivatala költségvetésében kell biztosítani.
- (3) E rendelet 2015. február 15. napján lép hatályba, rendelkezéseit 2015. január 01. napjától kell alkalmazni.

- (4) A rendelet hatályba lépésével egyidejűleg hatályát veszti Tiszasziget község Önkormányzata Képviselő – Testületének 5/2013. (II. 27.) önkormányzati rendelete Az önkormányzati hivatal köztisztviselőit megillető juttatásokról, támogatásokról
- (5) E rendelet kihirdetéséről a jegyző a helyben szokásos módon gondoskodik.

Ferenczi Ferenc sk.
polgármester

dr.Vladiszavlyev Zsanett sk.
aljegyző

Kihirdetve: 2015. február 13 napján 8.00 órakor.

dr.Vladiszavlyev Zsanett sk.
aljegyző

INDOKOLÁS

Tiszasziget Község Önkormányzat Képviselő-testületének ../2015. (II....) önkormányzati rendelete a közös önkormányzati hivatal köztisztviselőit megillető juttatásokról, támogatásokról

ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 2012. március 1. napjával hatályon kívül helyezte a köztisztviselőkről szóló 1992. évi XXIII. törvényt. Az új rendelet hatálya változatlanul a hivatalban dolgozó köztisztviselőkre és ügykezelőkre vonatkozik elsősorban, de a Kttv. együttesen közszolgálati tisztviselőnek nevezi a korábbi rendeletben használt köztisztviselői jogviszonyban állók kifejezés helyett. Továbbra is kiterjesztésre kerül a rendelet hatálya a foglalkoztatási jogviszonyban álló polgármesterre.

A Kttv. 234. § (3)-(5) bekezdései az illetménykiegészítésre, a 236. § (4) bekezdése a vezetői illetménypótléokra vonatkozó rendelkezéseket, a 237. §-a pedig a köztisztviselők részére adható szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatások, rendeletben történő szabályozására ad felhatalmazást.

A szervezeti átalakulás folyamán illetve a jelenlegi törvényi változások következtében aktuálissá vált az önkormányzati rendelet felülvizsgálata, ennek keretében pedig egy új rendelet megalkotása.

RÉSZLETES INDOKOLÁS

1.§- hoz

A rendelet személyi hatályát tartalmazza. A személyi hatály a köztisztviselőket, az ügykezelőket foglalja magába, valamint kiterjed a főállású polgármesterre is.

2.§- hoz

A Kttv. 234. §-a ad lehetőséget az illetménykiegészítésre.

4.-6.§- hoz

Az egyes munkakörökhöz kapcsolódó egyéb juttatási forma meghatározása. A juttatásokkal kapcsolatos általános szabályok kerültek meghatározásra, míg a juttatásokra vonatkozó részletes szabályokat a hivatal vezetőjének a közszolgálati szabályzatban kell meghatároznia a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvényalapján. Ez a támogatási forma visszatérítendő támogatást jelent. Az illetményelőleg visszafizetése minden esetben a Magyar Államkincstár felé jelentéssel történik, és a munkavállaló havi béréből kerül levonásra.

5.§- hoz

A Kttv. 151. §-a rendelkezik a cafetéria juttatás formájáról.

6.§- hoz

A Kktv. a teljesítményértékelés, minősítés keretében szól a jutalmazás lehetőségéről is, melynek helyi lehetőségét és kereteit tartalmazza a rendelet-tervezet.

7. § - hoz

Átmeneti és záró rendelkezések.

Dr. Gácszi Zoltán jegyző megbízásából

Dr. Vladiszavlyev Zsanett sk
aljegyző

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (a továbbiakban: Jat.) 17. § (1) bekezdése alapján a jogszabály előkészítője – a jogszabály feltételezett hatásaihoz igazodó részletességű – előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható következményeit. A Jat. 17. § (2) bekezdése határozza meg, hogy a jogszabály előkészítőjének a hatásvizsgálat során milyen szempontokat kell vizsgálnia, melyre tekintettel a javaslat várható következményeiről – az előzetes hatásvizsgálat tükrében – az alábbi tájékoztatást adom:

A javaslat valamennyi jelentősnek ítélt hatása, különösen:

Társadalmi, gazdasági hatásai:

A Hivatal aktív köztisztviselőinek megbecsülését fejezi ki a képviselő-testület a rendeletben szabályozott juttatások és támogatások nyújtásával, amely végső soron a társadalmi megbecsülését is kifejezi.

Költségvetési hatásai:

A rendeletben szabályozott juttatások és támogatások keretösszegét a Hivatal költségvetésének kell tartalmaznia.

Környezeti és egészségügyi következményei:

A szabályozásnak környezeti és egészségügyi következményei nincsenek.

Adminisztratív terheket befolyásoló hatásai:

A Hivatal éves költségvetésében megállapított juttatások és támogatások felhasználásával kapcsolatban a Közös Önkormányzati Hivatalnak el kell látnia a kifizetéssel járó adminisztrációs és nyilvántartási feladatokat.

A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:

A rendelet megalkotása kötelező a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 237. §-a alapján. Amennyiben a képviselő-testület nem alkotja meg ezen rendeletét, úgy a jogalkotási köteletség elmulasztása miatt törvényességi észrevételt tehet a kormányhivatal.

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:

A személyi, szervezeti és tárgyi feltételek rendelkezésre állnak.

Pénzügyi feltétel:

A képviselő-testület dönt a tárgyévi keretösszegről.

Tiszasziget, 2015. február 06.

Dr. Gácszi Zoltán jegyző megbízásából

Dr. Vladiszavlyev Zsanett sk.
aljegyző